

UMOWA - KONTRAKT SOCJALNY

(Integralną częścią umowy jest Indywidualny Plan Działania oraz opinia psychologiczna)

określający sposób współdziałania między:

- 1) osobą a doradcą zawodowym w zakresie rozwiązywania trudnej sytuacji życiowej oraz w celu wzmocnienia aktywności i samodzielności życiowej, zawodowej lub przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu
(część I A i II A);

CZĘŚĆ I A USTALENIA

w zakresie rozwiązywania trudnej sytuacji życiowej oraz w celu wzmocnienia aktywności i samodzielności życiowej, zawodowej lub przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu

I. Strony kontraktu socjalnego

1. Dane osoby zawierającej umowę-kontrakt socjalny

1	Nazwisko	2	Imię
3	Adres zamieszkania /pobytu	4	Numer PESEL lub nazwa i numer dokumentu tożsamości w przypadku braku numeru PESEL
5	Przyczyna i rodzaj niepełnosprawności		

2. Dane doradcy zawodowego

Nazwisko	Imię	Nr telefonu kontaktowego

II. Ocena sytuacji życiowej osoby i ustalone w związku z tą sytuacją cele /plan pracy

1. Przyczyny aktualnej sytuacji życiowej

.....
.....
.....



.....
.....
.....
.....

2. Możliwości osoby pozwalające na rozwiązanie trudnej sytuacji życiowej oraz możliwości występujące w środowisku pozwalające na wzmocnienie aktywności i samodzielności lub przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

.....
.....
.....
.....
.....
.....

3. Ograniczenia występujące po stronie osoby lub bariery w środowisku powodujące trudności w rozwiązywaniu trudnej sytuacji życiowej lub powodujące trudności we wzmocnieniu aktywności i samodzielności lub w przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu

III. Ocena sytuacji zawodowej osoby i ustalone w związku z tą sytuacją cele /plan pracy

1. Wykształcenie i przebyte szkolenia, kursy

.....
.....
.....
.....
.....
.....

2. Doświadczenie zawodowe, posiadane umiejętności, zainteresowania. Jakie były podejmowane działania wzmacniające aktywność i samodzielność zawodową:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

2. Ograniczenia fizyczne, czynniki społeczne i przeciwwskazania do wykonywania zawodu:

.....
.....



.....
.....
.....
.....
.....
.....

IV. Cele, które ma osiągnąć osoba, aby przezwyciężyć trudną sytuację życiową, aby wzmocnić aktywność i samodzielność życiową, zawodową lub przeciwdziałać wykluczeniu społecznemu. życiowej

1. cel lub cele główne)

2 cele szczegółowe i przewidywane efekty działania

a)

b)

c)

d).....

e).....

III. Dla osiągnięcia celów, o których mowa w pkt IV, strony podejmują następujące działania

DZIAŁANIE 1

UCZESTNIK

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

TERMIN WYKONANIA

.....

DORADCA ZAWODOWY

.....
.....
.....
.....

TERMIN WYKONANIA

.....

DZIAŁANIE 2

UCZESTNIK

.....
.....
.....
.....
.....
.....

TERMIN WYKONANIA

.....

DORADCA ZAWODOWY

.....
.....
.....
.....

TERMIN WYKONANIA

.....

DZIAŁANIE 3

UCZESTNIK

.....
.....
.....
.....
.....
.....

TERMIN WYKONANIA

.....

DORADCA ZAWODOWY

.....
.....
.....
.....

TERMIN WYKONANIA

.....

VI. Ocena realizacji działań ustalonych w umowie - kontrakcie socjalnym nastąpi w dniu:

VII. Strony umowy -kontraktu socjalnego mogą, przed dniem oceny realizacji ustalonych w nim działań, uzgodnić konieczność wprowadzenia zmian.

VIII. Osoba podpisująca Umowę - kontrakt socjalny zobowiązuje się do jego realizacji, w szczególności do systematycznego uczęszczania na szkolenie/kurs zawodowy (90 godz.) zgodnie z wybranym kierunkiem szkoleń i do realizacji 3 miesięcznych staży zawodowych zgodnie z kierunkiem ukończonego wcześniej szkolenia/kursu zawodowego.

IX. Osoba podpisująca Umowę – kontrakt socjalny zobowiązuje się do podjęcia zatrudnienia w miejscu wskazanym przez Projektodawcę.

X. Umowa - kontrakt socjalny został sporządzony w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
(data i podpis osoby zawierającej kontrakt socjalny)

.....
(data, podpis doradcy zawodowego)



CZĘŚĆ II A

OCENA REALIZACJI DZIAŁAŃ USTALONYCH W UMOWIE- KONTRAKCIE SOCJALNYM

I. Ocena dokonana przez strony oraz wnioski z realizacji poszczególnych postanowień Umowy- kontraktu socjalnego ustalonych w dniu

.....
.....
.....
.....
.....

1. Umowa - kontrakt socjalny jest realizowany zgodnie z ustaleniami – nie wymaga dokonywania zmian.

2. Umowa - Kontrakt socjalny wymaga wprowadzenia zmian i podjęcia przez strony następujących działań

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

III. Ocena realizacji zmian wprowadzonych do umowy - kontraktu socjalnego nastąpi w dniu.....

IV. Sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
(data i podpis osoby zawierającej kontrakt socjalny)

.....
(data, podpis doradcy zawodowego)